

黑 龙 江 省 教 育 厅
中共黑龙江省委机构编制委员会办公室 文件
黑 龙 江 省 财 政 厅
黑龙江省人力资源和社会保障厅

黑教联〔2019〕51号

关于启动黑龙江省师范类毕业生到
农村学校任教招聘工作的通知

各市（地）、县（市、区）委机构编制委员会办公室，各市（行署）、县（市、区）教育局、财政局、人力资源和社会保障局，各有关高等学校：

为贯彻《中共黑龙江省委 黑龙江省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》（黑发〔2018〕30号）精神，落实“五个一批”的部署，进一步提升农村教师队伍质量，经研究决定，从2019年起启动师范类毕业生到农村学校任教招聘工作，连续3年每年择优选聘1000名左右师范类毕业生

到农村学校任教。现就相关工作通知如下。

一、招聘组织

由省教育厅会同省人社厅统一组织和领导。各设岗县(市、区)所在的市(行署)教育局会同市人社局负责具体组织实施。

二、招聘对象

2019 年招聘对象为 2017-2019 年黑龙江省全日制普通高校本科及以上学历师范类毕业生。

三、岗位设置

请各设岗县(市、区)教育局会同当地编办、财政、人社相关部门在省下达的中小学教职工编制总量内,统筹研究制定 2019 年岗位设置计划。若地方中小学教职工编制总量不足的,通过当地“中小学教师临时周转编制专用账户”解决。岗位设置计划请于 9 月 30 日前报黑龙江省大学生就业创业指导中心。联系人: 孙庆彬, 联系电话: 13945661227, 邮箱: 39299321@qq.com。

四、招聘实施

省教育厅根据各设岗县(市、区)教育局报送的具体岗位设置计划,负责制定招聘方案(另发),并做好信息发布宣传、招聘全程监管等工作。

各设岗县(市、区)所在的市(行署)教育局、人社局负责组织相关部门做好受理报名、资格审查、组织考试、成绩发布、岗前培训等工作。

各设岗县(市、区)教育局、人社局负责资格复审、面试

考核、组织体检、录取、签订合同以及办理聘用手续等工作。

五、相关待遇

1. 纳入事业单位编制管理。经招聘考试，符合条件的办理聘用手续，并签订到岗任教 3 年最低服务期协议。

2. 按照国家政策兑现工资福利待遇。就业岗位所在地属艰苦边远地区或国家扶贫开发工作重点县的，落实高校毕业生到基层工作高定工资政策，可提前转正定级，转正定级时的薪级工资高定两级。

3. 到岗退费。全面落实省委办公厅、省政府办公厅《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见》（黑办发〔2017〕38 号）要求，符合政策条件的毕业生到岗任教满 3 年后，经考核合格给予学费补偿或国家助学贷款代偿。



2019 年 9 月 12 日