

## 中国银行股份有限公司 2021 年全球校园招聘条件

### 一、基本条件

(一) 遵纪守法、诚实守信，具有良好的个人品质和职业道德，无不良记录，愿意履行中国银行员工义务和岗位职责。

(二) 具有与岗位要求相适应的专业、学历及能力素质。

(三) 具有较好的团队合作精神、语言沟通能力和学习能力。

(四) 具有正常履行工作职责的身体条件，符合《公务员录用体检通用标准（试行）》（2010 年修订）、《公务员录用体检操作手册（试行）》（2010 年修订）的相关规定，具备健康良好的心理素质。

(五) 符合中国银行亲属回避的有关规定。

(六) 岗位要求具备的其他条件。

### 二、岗位条件

(一) 总行部门

1. 国内外知名院校应届毕业生。
2. 全日制大学本科及以上学历，其中：

管理培训生（信息科技）岗位主要招收计算机科学与技术、信息与通信工程、网络安全、软件工程、管理科学与工程、数学、系统科学及大数据、人工智能等专业毕业生；

管理培训生（公司金融）岗位主要招收理学、工学、经济学、管理学等专业毕业生；

管理培训生（个人金融）岗位主要招收理学、工学、经济学、管理学等专业毕业生；

管理培训生（金融市场）岗位主要招收数学、计算机科学与技术、软件工程、理学、工学、经济学、管理学等专业毕业生；

管理培训生（风险合规）岗位主要招收法学、理学、工学、经济学、管理学等专业毕业生；

管理培训生（渠道运营）岗位主要招收理学、工学、经济学、管理学等专业毕业生；

管理培训生（综合管理）岗位主要招收理学、工学、经济学、管理学、心理学、文学（主要为英语语言文学、翻译）等专业毕业生；

总行审计岗位主要招收审计、会计、经济学、计算机科学与技术等专业毕业生；

中央纪委国家监委驻中国银行纪检监察组办公室岗位主要招收法学、经济学、管理学等专业毕业生，中共党员；

中国银行海南金融研究院研究岗位主要招收经济学、管

理学等专业毕业生。

3. 具有优秀的综合素质、学习能力和创新能力，有良好的协作精神和发展潜力。

4. 具有良好的英语听说读写能力，国家大学英语六级（CET6）考试 425 分以上，或提供具备相应英语能力的资格证明（如 TOEIC 听读公开考试 715 分以上、TOEFL iBT 85 分以上、IELTS 6.5 分以上）；英语专业毕业生应在毕业前通过专业八级考试。

（二）银行卡中心、信息科技运营中心、软件中心、国际结算单证处理中心、北京国际金融研修院、上海国际金融研修院相关业务岗位

1. 国内外知名院校应届毕业生。

2. 全日制大学本科及以上学历，银行卡中心主要招收经济学、法学、理学、工学、管理学等专业毕业生；信息科技运营中心主要招收信息科技、数学相关专业毕业生；软件中心主要招收信息科技、数学、统计学、交互设计、视觉设计等相关专业毕业生；国际结算单证处理中心主要招收经济学、法学、文学（外语类）等专业毕业生；北京国际金融研修院和上海国际金融研修院主要招收教育学、经济学、管理学等专业毕业生。

3. 具有较好的基本素质、专业基础和协作精神，有较强的责任感和良好的学习能力。

4. 具有较好的英语听说读写能力，国家大学英语四级（CET4）考试 425 分以上，或提供具备相应英语能力的资格证明（如 TOEIC 听读公开考试 630 分以上、TOEFL iBT 70 分以上、IELTS 5.5 分以上）；主修语种为其他外语，通过相应外语水平考试的，可适当放宽上述英语等级要求。

### （三）审计分部岗位

1. 国内外院校应届毕业生。
2. 全日制大学本科及以上学历，计算机、软件开发、数据分析、数学、金融、审计、会计、统计等相关专业。
3. 具有较好的基本素质、专业基础和协作精神，有较强的责任感和良好的学习能力。

4. 具有较好的英语听说读写能力，国家大学英语四级（CET4）考试 425 分以上，或提供具备相应英语能力的资格证明（如 TOEIC 听读公开考试 630 分以上、TOEFL iBT 70 分以上、IELTS 5.5 分以上）；主修语种为其他外语，通过相应外语水平考试的，可适当放宽上述英语等级要求。

### （四）境内分行管理培训生岗位

1. 国内外知名院校应届毕业生。
2. 全日制大学本科及以上学历，分行管理培训生（信科）主要招收计算机相关专业；分行管理培训生（综合）主要招收理学、工学、经济学、管理学、法学、文学等专业。
3. 分行管理培训生（信科）应具有较好的基本素质、

专业基础和协作精神，有较强的责任感和良好的学习能力；分行管理培训生（综合）应具有较好的综合素质、学习能力和创新能力，有良好的协作精神和发展潜力。

4. 具有较好的英语听说读写能力，分行管理培训生（信科）应达到国家大学英语四级（CET4）考试 425 分以上，或提供具备相应英语能力的资格证明（如 TOEIC 听读公开考试 630 分以上、TOEFL iBT 70 分以上、IELTS 5.5 分以上）；分行管理培训生（综合）应达到国家大学英语六级（CET6）考试 425 分以上，或提供具备相应英语能力的资格证明（如 TOEIC 听读公开考试 715 分以上、TOEFL iBT 85 分以上、IELTS 6.5 分以上）；英语专业毕业生应在毕业前通过专业八级考试。主修语种为其他外语，通过相应外语水平考试的，可适当放宽上述英语等级要求。

#### （五）境内分行营业网点业务岗位

1. 国内外院校应届毕业生，部分机构营业网点柜员岗位可招收 32 周岁以下的金融行业从业人员和毕业三年以内的在职人员（要求家庭或生活基础在招聘岗位所在城市）。

2. 全日制大学本科学历，理学、工学、经济学、管理学、法学、文学等专业；部分生源欠佳地区机构（主要为县域机构）柜员岗位可放宽至全日制专升本或全日制大专学历（要求家庭或生活基础在招聘岗位所在城市）。

3. 具有较好的基本素质、服务观念和协作精神，有较

强的责任感和良好的学习能力。

4. 一般应具有较好的英语听说读写能力，国家大学英语四级（CET4）考试 425 分以上，或提供具备相应英语能力的资格证明（如 TOEIC 听读公开考试 630 分以上、TOEFL iBT 70 分以上、IELTS 5.5 分以上）；主修语种为其他外语，通过相应外语水平考试的，可适当放宽上述英语等级要求。柜员岗位可放宽上述英语等级要求。

（六）港澳台及海外机构、综合经营公司相关岗位  
见各岗位具体的资格条件。

### 三、相关说明

（一）各机构在上述基本条件、岗位条件的基础上，将分别明确具体的招聘条件，请应聘者根据本人情况申报，避免无效申请。

（二）应聘者应满足以下毕业时间要求：

1. 境内院校 2021 年应届毕业生，应能够在 2021 年 7 月 31 日前毕业，并获得毕业证、学位证、就业报到证原件及相关资格证书，并开始全职工作。

2. 境外院校 2021 年应届毕业生，应为 2020 年 1 月 1 日至 2021 年 7 月 31 日间毕业且为初次就业，并能够在 2021 年 7 月 31 日前获得学历（学位）证书原件，并开始全职工作，并保证在试用期结束前一个月（最晚不超过 2021 年 12 月 31 日）获得国家教育部留学服务中心的学历学位认证。

3. 境内院校 2020 年应届毕业生，应于 2020 年 7 月 31 日前毕业且为初次就业，并获得毕业证、学位证及相关资格证书，如受新冠肺炎疫情影响导致毕业时间延后的，毕业时间及取得以上所有材料的时间可适当延后，但最晚不能超过 2020 年 12 月 31 日。

4. 境外院校 2020 年应届毕业生，应为 2019 年 1 月 1 日至 2020 年 7 月 31 日间毕业且为初次就业，在 2020 年 7 月 31 日前获得学历（学位）证书原件，并于 2020 年 12 月 31 日前获得国家教育部留学服务中心的学历学位认证，受新冠肺炎疫情影响导致毕业时间延后的，毕业时间及取得学历（学位）证书原件的时间可适当延后，但最晚不能超过 2020 年 12 月 31 日。

5. 中外合作联合办学项目毕业生，应符合上述要求之一。

6. 以上所提及“应届毕业生”，均为境内外普通高等院校毕业生，不含定向生、委培生。