

附件 1

黑龙江省建设技术发展中心有限公司岗位任职资格表

序号	部门岗位及人数	主要职能	岗位任职资格	薪酬待遇
1	工程质检部部长 (1人)	1. 承接落实科创公司运营管理中心相关工作； 2. 负责工程质量检测项目的对外联络、拓展业务、合同商谈、签订； 3. 负责关于项目需求、配合、实施、进度、变更、验收、结算等事宜的沟通； 4. 据国家法律法规、现行标准规范，检测方法规定和检测流程，组织各项检测等工作。	1.建筑类相关或相近专业； 2.5年以上相关工作经验； 3.具有较高的政治理论水平和文字写作能力； 4.具有较强的组织领导能力、沟通协调能力和组织能力。	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准 11-14 万；奖金及业务提成另算。
2	咨询服务部部长 (1人)	1. 承接落实科创公司科技创新中心相关工作； 2. 负责从事建设方面新工艺、新材料、新技术的业务咨询、技术服务等； 3. 负责工程项目鉴定、对外联络、拓展业务； 4. 负责公司工法、专利、科研项目的立项、申报、组织等工作。 5. 与高校、企业、科研院开展交流合作等。	1.建筑类相关或相近专业； 2.5年以上相关工作经验； 3.具有较高的政治理论水平和文字写作能力； 4.具有较强的组织领导能力、沟通协调能力和组织能力。	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准 11-14 万；奖金及业务提成另算。
3	工程质检部副部长 (1人)	1. 承接落实科创公司运营管理中心相关工作； 2. 并负责检测报告的校对、批准、报告打印、资料整理归档； 3. 组织检测人员学习和掌握检测新技术、新方法；负责检测仪器设备的日常维护和保养； 4. 负责组织实验室检测人员认真贯彻执行国家建筑工程质量检测工作方针、政策、法令法规及《质量手册》各项规定；负责检测资质证书的保管、变更登记及组织审验等工作。	1.建筑类相关或相近专业； 2.4年以上相关工作经验； 3.具有较高的政治理论水平和文字写作能力； 4.具有较强的组织领导能力、沟通协调能力和组织能力。	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准 10-12 万；奖金及业务提成另算。

序号	部门岗位及人数	主要职能	岗位任职资格	薪酬待遇
4	咨询服务部副部长 (1人)	1. 承接落实科创公司科技创新中心相关工作； 2. 负责承接企业、科研院和高等院校等单位委托工程技术研究、设计等任务。 3. 负责收集各类建筑新技术新应用的相关资料和信息，跟踪国内外建筑行业先进发展成果，与高校、企业、科研院开展交流合作等；	1.建筑类相关或相近专业； 2.4年以上相关工作经验； 3.具有较高的政治理论水平和文字写作能力； 4.具有较强的组织领导能力、沟通协调能力和组织能力。	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准10-12万；奖金及业务提成另算。
5	环境室主任 (1人)	1. 负责完成建筑节能材料的试验、鉴定项目； 2. 负责编写试验、鉴定报告文件； 3. 负责组织试验人员学习业务、技术知识； 4. 完善本试验室的试验规程、制度；	1.建筑类相关或相近专业； 2.3年以上相关工作经验； 3.熟悉施工图、熟练掌握规范标准； 4.熟悉结构、建材、力学、节能等材料相关试验检测技术； 5.具有中高级职称证书优先。	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准9-11万；奖金及业务提成另算。
6	力学室主任 (1人)	1. 负责主持完成力学室内各试验项目； 2. 负责编写试验报告文件； 3. 负责组织试验人员学习业务、技术知识； 4. 完善本试验室的试验规程、制度；	1.建筑类相关或相近专业； 2.3年以上相关工作经验； 3.熟悉施工图、熟练掌握规范标准； 4.熟悉结构、建材、力学、节能等材料相关试验检测技术 5.具有中高级职称证书优先。	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准9-11万；奖金及业务提成另算。

序号	部门岗位及人数	主要职能	岗位任职资格	薪酬待遇
7	结构检测室主任 (1人)	<ol style="list-style-type: none"> 负责完成结构、预埋件、材料试验项目； 负责编写试验、鉴定报告文件； 负责组织试验人员学习业务、技术知识； 完善本试验室的试验规程、制度； 	<ol style="list-style-type: none"> 建筑类相关或相近专业； 3年以上相关工作经验； 熟悉施工图、熟练掌握规范标准； 熟悉结构、建材、力学、节能等材料相关试验检测技术； 具有中高级职称证书优先。 	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准9-11万；奖金及业务提成另算。
8	节能室主任 (1人)	<ol style="list-style-type: none"> 负责完成建筑节能、节能材料的试验、鉴定项目； 负责编写试验、鉴定报告文件； 负责组织试验人员学习业务、技术知识； 完善本试验室的试验规程、制度； 	<ol style="list-style-type: none"> 建筑类相关或相近专业； 3年以上相关工作经验； 熟悉施工图、熟练掌握规范标准； 熟悉结构、建材、力学、节能等材料相关试验检测技术； 具有中高级职称证书优先。 	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准9-11万；奖金及业务提成另算。
9	建材室主任 (1人)	<ol style="list-style-type: none"> 负责完成建筑材料的试验、鉴定项目； 负责编写试验、鉴定报告文件； 负责组织试验人员学习业务、技术知识； 完善本试验室的试验规程、制度； 	<ol style="list-style-type: none"> 建筑类相关或相近专业； 3年以上相关工作经验； 熟悉施工图、熟练掌握规范标准； 熟悉结构、建材、力学、节能等材料相关试验检测技术； 具有中高级职称证书优先。 	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准9-11万；奖金及业务提成另算。

序号	部门岗位及人数	主要职能	岗位任职资格	薪酬待遇
10	基础检测室主任 (1人)	<ol style="list-style-type: none"> 负责完成地基基础检测、试验项目； 负责编写试验、鉴定报告文件； 负责组织试验人员学习业务、技术知识； 完善本试验室的试验规程、制度； 	<ol style="list-style-type: none"> 建筑类相关或相近专业； 2.3年以上相关工作经验； 熟悉施工图、熟练掌握规范标准； 熟悉结构、建材、力学、节能等材料相关试验检测技术； 具有中高级职称证书优先。 	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准 9-11 万；奖金及业务提成另算。
11	技术咨询部主管 (2人)	<ol style="list-style-type: none"> 跟踪国内外先关先进技术，关注行业技术动向，组织技术小组研究先关技术发展动态； 开展学术活动学习相关新技术，主持制定各类技术培训计划，组织业务学习； 负责承接企业、科研院和高等院校等单位委托工程技术研究、设计等任务； 负责技术中心工法、专利、科研项目的立项、申报、组织等工作； 	<ol style="list-style-type: none"> 建筑类相关或相近专业； 2.3年以上相关工作经验； 熟悉工程地质勘察、地震安评、BIM 应用技术及工程项目全过程咨询业务； 具有丰富的建设工程专业技术知识和工程管理经验,具有技术钻研能力,可承担公司科研课题和科研创新工作； 具有中级职称证书优先。 	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准 9-11 万；奖金及业务提成另算。
12	市场营销策划主管 (1人)	<ol style="list-style-type: none"> 负责市场营销策划和落地，及时了解当时当地的市场行情，收集、跟踪、落实工程信息； 围绕项目进行商务合作洽谈并获得所需资源； 执行公司各项管理制度，落实各项任务并拟定切实可行的实施方案； 负责公司风险评估、风险管理、风险评价、重大风险防范，并制定风险应对策略和解决措施、建立风控内控合规一体化等管理工作；负责合同管理等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 市场营销或整合营销策划相关专业优先； 2.3年以上相关工作经验； 熟练使用 EXCEL、PPT、word 等办公软件；文笔能力、思维逻辑强； 	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，薪资标准 9-11 万；奖金及业务提成另算。

序号	部门岗位及人数	主要职能	岗位任职资格	薪酬待遇
	检测员 (5人)	1.负责公司见证取样试验检测工作； 2.负责部门管理体系文件，并根据部门管理体系文件出具成果文件； 3.负责收集、整理与各相关单位的往来文件、图纸、报告等文件的归档。	1.市政、建筑等相关专业 2.熟悉水泥、集料、钢筋、混凝土、沥青、保温、水电等材料相关试验检测技术；熟练操作检测设备； 3.具有较强的理解分析能力和学习能力； 3.具有检测类岗位证书优先。	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴，年薪6-8万；奖金及业务提成另算。